

Objectif

→ Sécuriser les process de recrutement : adéquation aux besoins, contrats, aides, cadre légal, intégration/management.

3h30
70€



Pré-requis
AUCUN



Format
ATELIER COLLECTIF
(12 PERS. MAX)

OUTILS & SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- PowerPoint
- Mise en situation
- Cas pratiques « pas à pas »

ÉVALUATION

- Questionnaire de satisfaction
- Quizz

Programme

PARTIE I Estimer les besoins, les coûts et les aides mobilisables

- La définition du besoin d'embauche
- L'estimation du coût d'un salarié
- Les types de contrats et aides mobilisables
- Les formes d'emplois atypiques
- Alternance/apprentissage

PARTIE II L'annonce d'offre d'emploi et l'entretien de recrutement

- La rédaction de l'annonce
- La conduite d'entretien et le choix du candidat

PARTIE III Connaître les obligations légales et points de vigilance

- La sécurisation des contrats
- Les démarches administratives et légales
- La santé et la sécurité au travail

PARTIE IV Réussir l'intégration et la fidélisation des salariés

- Intégrer
- Manager
- Motiver

